

УГОДА ПРО СПІВПРАЦЮ

м. Житомир

від «11» 12 2019 року

Житомирський міський центр зайнятості, в особі директора Житомирського МЦЗ Сторожук Валентини Григорівни, що діє від імені Фонду загальнообов'язкового соціального страхування на випадок безробіття відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», на підставі Статуту Фонду ЗДСС на випадок безробіття та Положення про міський центр зайнятості, з однієї сторони (далі – Центр зайнятості), та Кар'єрний центр МЕТЕК в особі Титарєва Артура Леонідовича, що діє на підставі Положення про Кар'єрний центр з іншої сторони (разом – Сторони), уклали цю Угоду про наступне:

1. Мета угоди

1.1. Покращення співпраці сторін з питань проведення профорієнтаційної роботи з студентами Житомирського торговельно-економічного коледжу ІМТЕС та працівниками ЗВО..

2. Предмет угоди

2.1. Координація спільних дій Кар'єрного центру та Центру зайнятості щодо професійної орієнтації студентської молоді відповідно до потреб ринку праці.

2.2. Регламентация взаємних обов'язків у виконанні завдань між Кар'єрним центром та Центром зайнятості, віднесених до власної компетенції сторін.

3. Обов'язки сторін

3.1. Центр зайнятості зобов'язується за запрошенням:

3.1.1. Проводити профорієнтаційні заходи для студентської молоді, презентації роботодавців, професіографічні екскурсії, інші інформаційно-консультаційні та профорієнтаційні групові заходи.

3.1.2. Організувати та проводити масові профорієнтаційні заходи: Ярмарки професій, акції «Випускник», інтерактивні заходи для молоді (змагально-мотиваційні, інтелектуально-ігрові), Ярмарки кар'єри, виїзні акції центру зайнятості тощо.

3.1.3. Проводити з студентами ЗВО психодіагностичне тестування (індивідуальне та групове) з метою їх професійного становлення.

3.1.4. З педагогічними працівниками проводити профінформаційні семінари тощо.

3.1.5. Проводити зазначені заходи як в центрі зайнятості, так і у ЗВО (за особистим зверненням клієнтів до центру зайнятості, а також за письмовим зверненням їх представників).

3.1.6. В міру потреби забезпечувати актуалізацію змісту зазначених вище заходів, зокрема відповідно до вимог та потреб ринку праці.

3.2. Кар'єрний центр зобов'язується:

3.2.1. Сприяти проведенню профорієнтаційної роботи із студентами та педагогічними працівниками, в тому числі за участю фахівців Центру.

3.2.2. Забезпечувати умови для проведення профорієнтаційної роботи із студентами та працівниками ЗВО.

4. Інші умови

4.1. Спірні питання, що можуть виникнути при виконанні цієї Угоди, будуть вирішуватись сторонами шляхом переговорів і консультацій.

4.2. Угода укладена в двох оригінальних примірниках, по одному для кожної з сторін.

4.3. Зобов'язання, що виникають у зв'язку з виконанням цієї Угоди, здійснюються Сторонами на безоплатній основі.

5. Строк дії угоди

5.1. Угода набирає чинності з моменту її підписання обома Сторонами та діє до моменту, доки Сторони зацікавлені у продовженні співробітництва. Угода може бути розірвана за згодою Сторін або на вимогу однієї із Сторін. При цьому, про день припинення дії Сторона-ініціатор повинна попередити іншу Сторону попередньо письмово за один місяць.

5.2. Угода може бути розірвана за згодою Сторін або на вимогу однієї із Сторін. Про свій намір щодо розірвання Угоди Сторона-ініціатор попереджає іншу Сторону не пізніше, ніж за 30 календарних днів.

6. Юридичні адреси сторін

**Житомирський
міський центр зайнятості**

10025, м. Житомир,
Площа Польова, 6а

Директор



В.Г.Сторожук

*Житомирський торговельно-
економічний коледж КНУСУ*

10005, м. Житомир,
Вул. Чуднівська, 101



М.Тубарєв